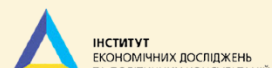
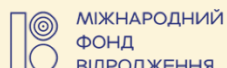


За результатами онлайн опитування

ЧИ ВПЛИВАЄ РОЗМІР ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ ПОСАДОВИХ ОСІБ НА РІВЕНЬ КОРУПЦІЇ В ОРГАНАХ ДЕРЖАВНОЇ ВЛАДИ



ОПИС

Проект «Підтримка Громадської ініціативи «За чесну та прозору митницю» (Ініціатива) проводить регулярні постійні онлайн-опитування з різноманітних актуальних питань економічної сфери, які спрямовані на оперативне отримання зворотнього зв'язку (реакції) від зацікавлених сторін на різноманітні події, ініціативи Уряду, інших стейкхолдерів у митній та суміжних сферах. Результати відповідних опитувань публікуються та надсилаються до зацікавлених органів державної влади.

Опитування «Чи впливає розмір заробітної плати посадових осіб на рівень корупції в органах державної влади»

З огляду на недавні події, пов'язані із підозрами в корупції найвищих посадових осіб судової гілки влади, у суспільстві активізувалася дискусія щодо виправданості надвисоких зарплат топ-чиновників, які, у теорії, мали б забезпечувати та гарантувати їхню незалежність і некорумпованість.

У чергове постало питання, чи впливає високий рівень заробітної плати працівника органу державної влади на зменшення рівня корупції при реалізації функцій держави такими посадовими особами?

І де та «золота середина» достатньої заробітної платні для топ-чиновників та інших посадових осіб органів влади?

Опитування спрямоване на вивчення думки зацікавлених осіб щодо наявності чи відсутності взаємозв'язку між розміром заробітної плати посадових осіб та проявами корупції в органах державної влади. А також щодо ставлення до підвищення заробітної плати держслужбовцям, у т. ч. з метою зменшення корупційних ризиків.

МЕТОДОЛОГІЯ РЕСПОНДЕНТИ



МЕТОДОЛОГІЯ

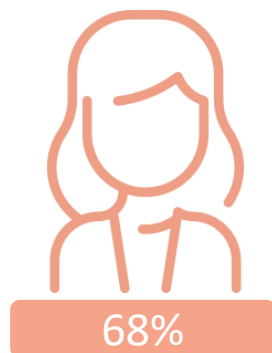
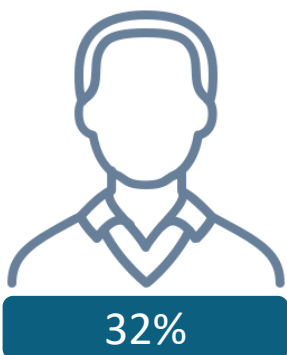
Опитування проводилося в онлайн форматі. Для збору даних було застосовано якісний та кількісний підходи.

Польовий етап проводився з 02 по 11 червня 2023 року.

РЕСПОНДЕНТИ

В онлайн-опитуванні взяло участь 178 респондентів із 22 областей України (Вінницька, Волинська, Дніпропетровська, Донецька, Житомирська, Закарпатська, Запорізька, Івано-Франківська, Київська, Кіровоградська, Луганська, Львівська, Одеська, Полтавська, Рівненська, Сумська, Тернопільська, Харківська, Херсонська, Хмельницька, Чернівецька, Чернігівська) та м. Києва.

Середній вік опитаних – 47.



ПРОФІЛЬ ОРГАНІЗАЦІЙ, ЩО ПРЕДСТАВЛЯЮТЬ РЕСПОНДЕНТИ

Органи державної та місцевої влади

Громадські організації та бізнес асоціації

ЗМІ

Медична діяльність

Освіта, наука та культура

Дослідницька діяльність

Надання послуг

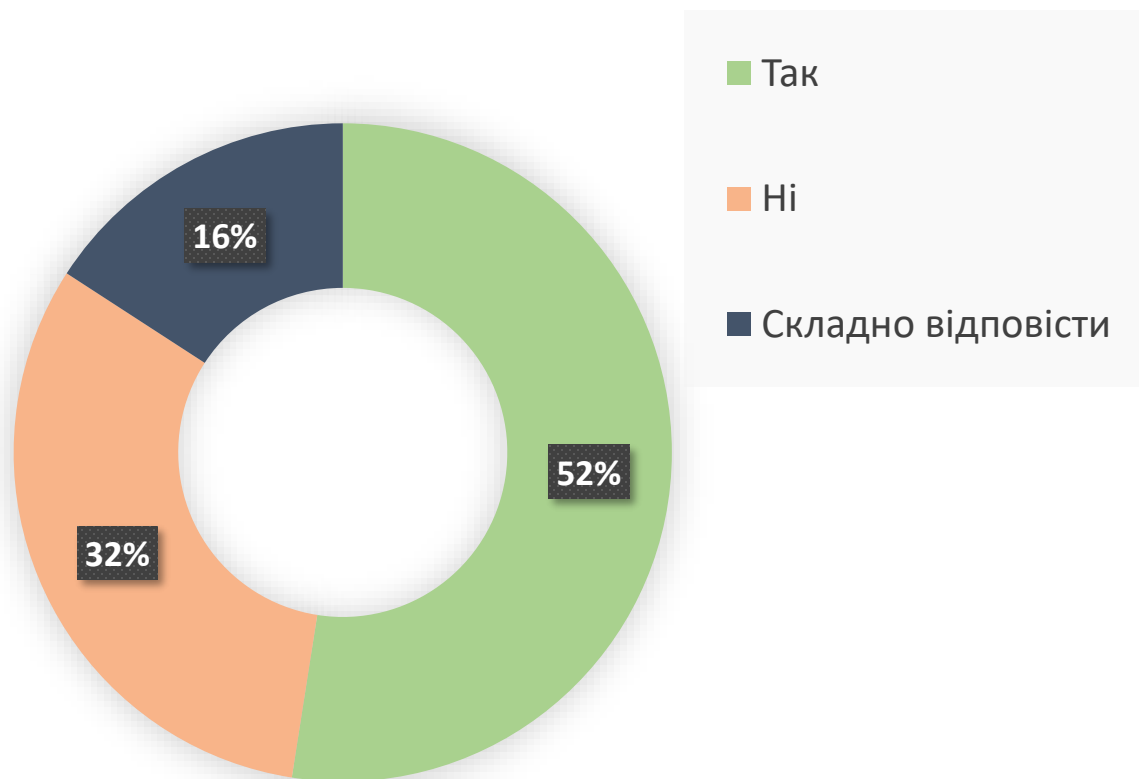
Промисловість та виробництво

Торгівля

**ЧИ ВПЛИВАЄ РОЗМІР
ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТИ
ПОСАДОВИХ ОСІБ НА РІВЕНЬ
КОРУПЦІЇ В ОРГАНАХ
ДЕРЖАВНОЇ ВЛАДИ**

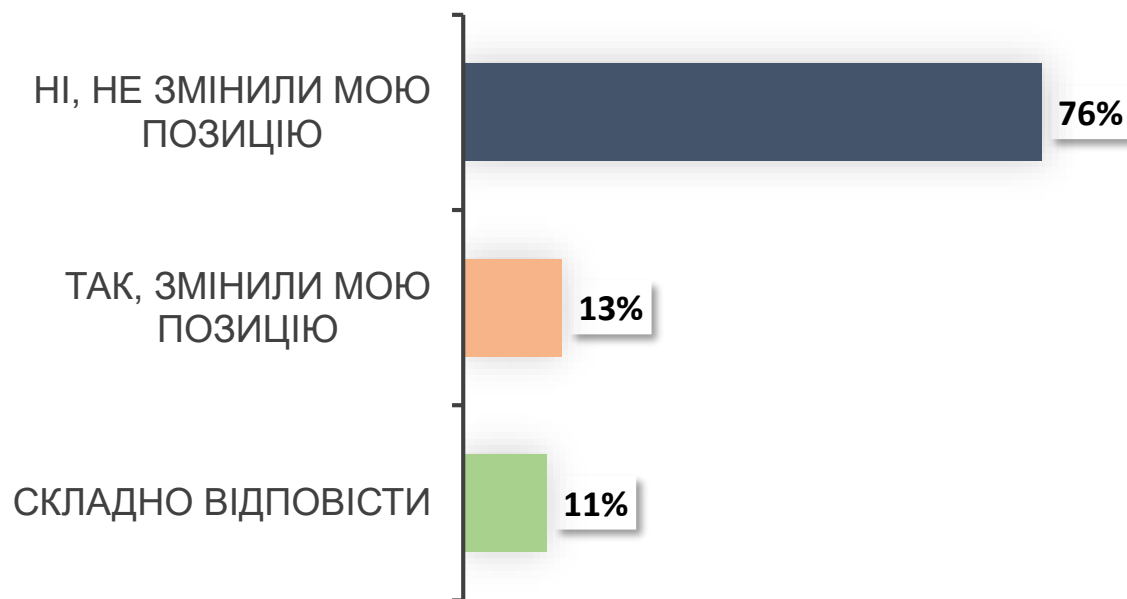


Чи погоджуєтеся Ви з твердженням, що необхідно збільшення заробітної плати посадових осіб органів державної влади, у т. ч. для зменшення корупційних ризиків при реалізації ними своїх повноважень?



- **Більшість опитаних (52%) погоджується з твердженням про необхідність збільшення заробітної плати державних службовців з метою зменшення корупційних ризиків під час виконання ними своїх повноважень**
- **Третина опитаних (32%) не погоджується з цим твердженням**
- **16% опитаних не змогли визначитися із своєю позицією, що може свідчити про наявність інших підходів, які вони вважають більш ефективними для боротьби з корупцією**

Чи вплинули на Вашу відповідь на попереднє питання недавні події, пов'язані із підозрами у корупції вищих посадових осіб судової гілки влади?

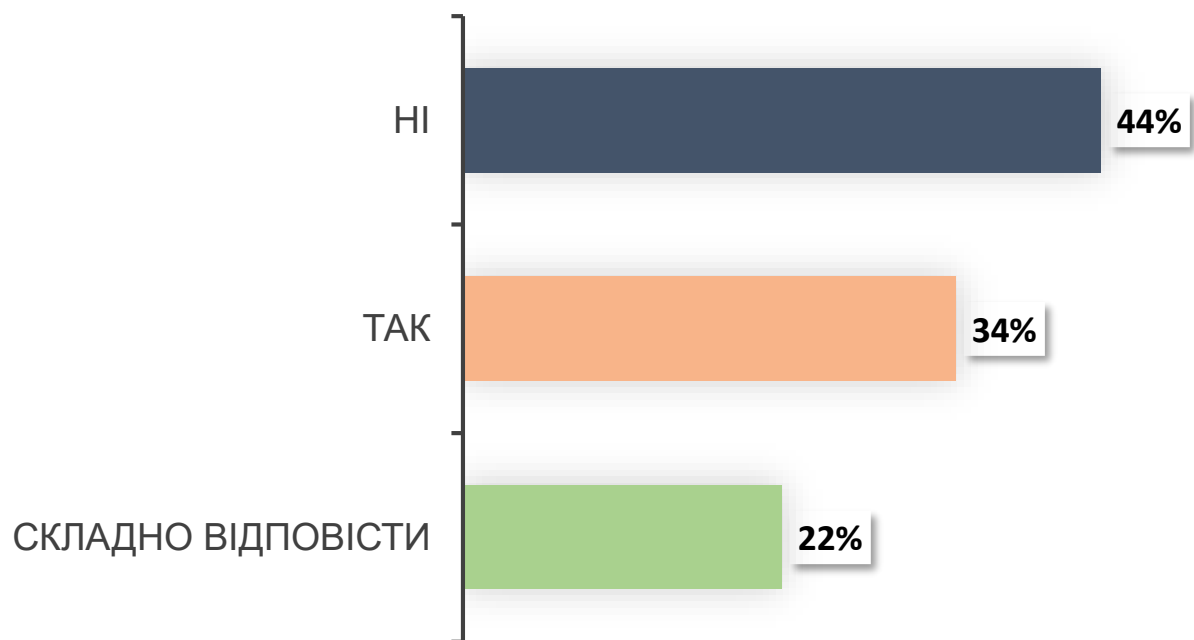


- **Більшість опитаних (76%)** заявили, що **недавні події**, пов'язані з підозрами у корупції вищих посадових осіб, **не вплинули** на їх позицію щодо розміру зарплатні держслужбовців
- Це може свідчити про те, що **подібні корупційні скандали переважно не впливають** на ставлення респондентів до питання заробітної плати посадових осіб
- **Лише 13% респондентів змінили свою думку** через недавні події

СТАВЛЕННЯ ЩОДО РОЗМІРУ ЗАРОБІТНОЇ ПЛАТНІ ПРАЦІВНИКІВ МИТНИЦІ



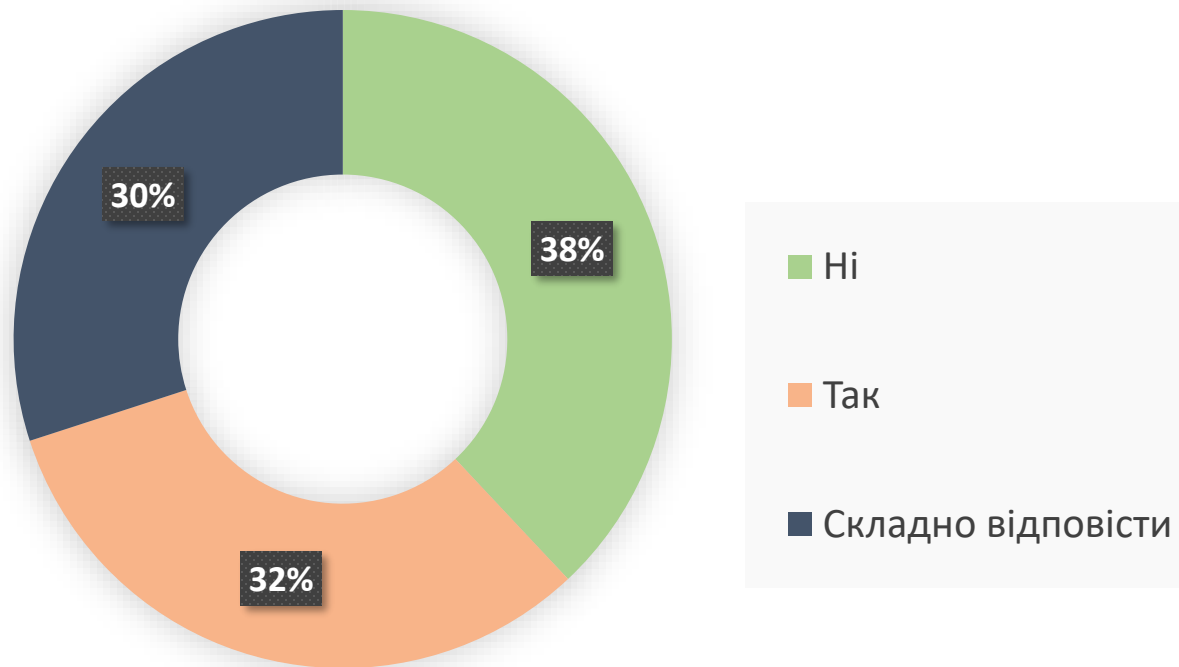
Чи підтримуєте Ви пропозицію щодо виділення на потреби митниці певної частки від надходжень до державного бюджету, забезпечених, у т. ч. завдяки діяльності Держмитслужби?



- Більшість у 44% НЕ підтримують ідею виділення частки від забезпечених надходжень до держбюджету на потреби митниці
- Водночас, більше третини опитаних підтримують таку ідею.
- П'ятій частині опитаних складно визначити свою позицію

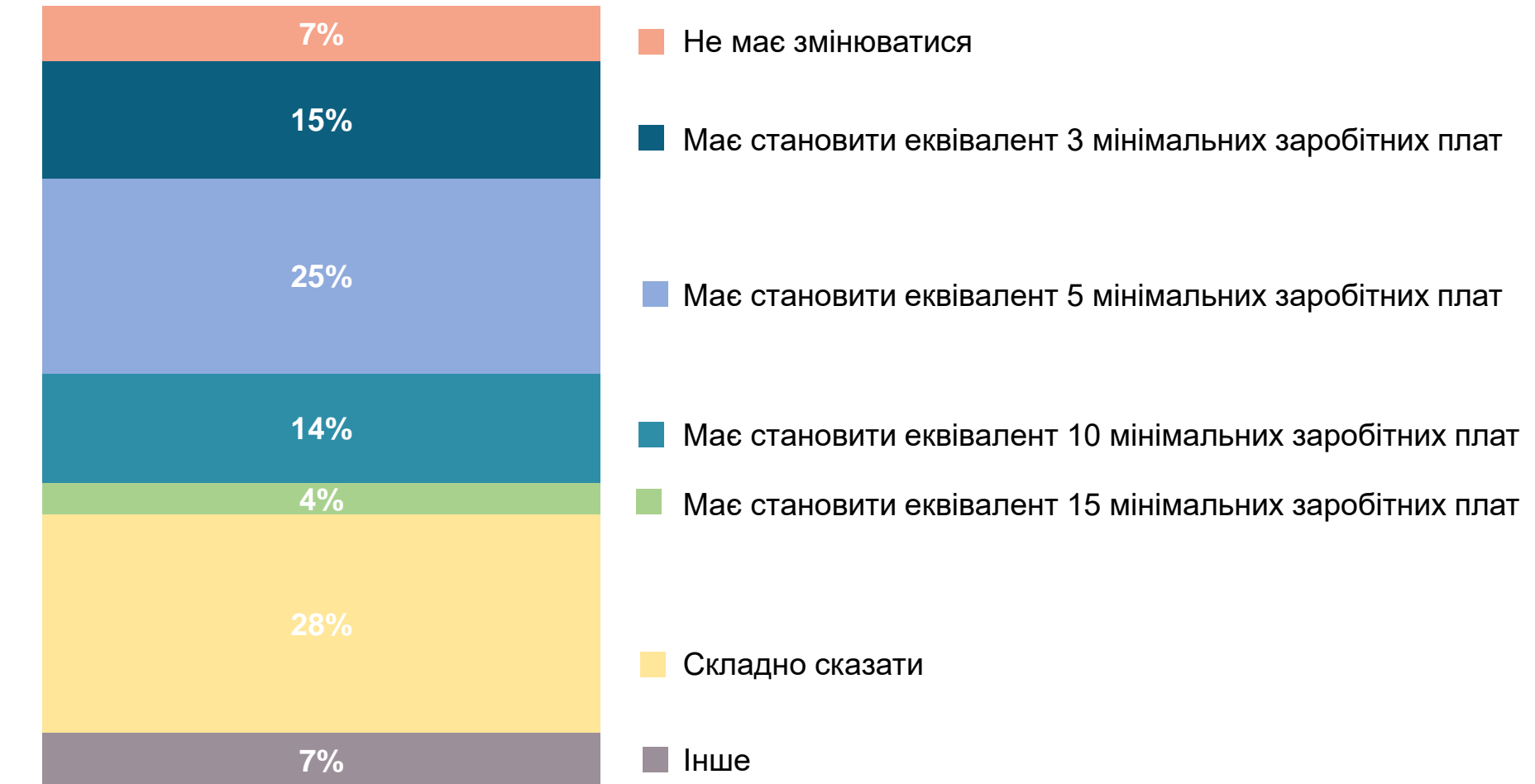
Зважаючи на постійні ініціювання цієї ідеї необхідно проведення її обговорення серед основних зацікавлених сторін.

Чи потрібно, на Вашу думку, збільшувати розмір заробітної платні працівникам митниці?



- **Більше третини (38%) опитаних негативно ставиться до збільшення заробітної платні митникам**
- Третина опитаних вважають, що розмір зарплатні потрібно збільшувати
- 30% опитаних складно визначитися із своєю позицією, що є високим рівнем невизначеності і може свідчити про брак інформації про роботу митниці і розмірів заробітної платні.

Який, на Вашу думку, має бути мінімальний рівень заробітної платні інспектора митниці?



КОМЕНТАРІ РЕСПОНДЕНТІВ



ДЕЯКІ ЗАГАЛЬНІ КОМЕНТАРІ РЕСПОНДЕНТІВ

Коментарі респондентів в основному стосувалися двох поглядів на проблему взаємозв'язку між рівнем заробітної плати держслужбовців та корупційними діями.

1. Перша частина респондентів аргументувала позицію про те, що зарплатня не впливає на рівень корупції в органах влади і необхідно підвищувати відповідальність, у т. ч. за корупційні дії. Високі зарплати не гарантують відсутності корупції.
2. Інша частина опитаних доводила необхідність збільшення зарплатні держслужбовцям з огляду на її низький рівень та значне навантаження та відповідальність. Висока зарплатня буде стимулювати сумлінно виконувати свої обов'язки та цінувати роботу.

КОМЕНТАРІ РЕСПОНДЕНТІВ

Деякі з коментарів:

- Посилення кримінальної відповідальності за корупційні діяння держслужбовців та невідворотність покарання.
- Підвищення зарплатні держслужбовцям не вплине на їх корупційні діяння.
- Заробітна платня держслужбовця, у т. ч. митника має відповідати середній зарплатні (або України або регіону в якому він працює).
- Запровадження пільг для держслужбовців, як часткова заміна зарплатні достатнього рівня.
- Зарплата в залежності від виручки (надходжень)-це механізм стимулювання бізнесу, а не держорганів (тим більше органів контролю, судових, правоохоронних).
- Людині не завжди вистачає тих коштів які він заробляє. Чим вище заробітки тим вище потреби. І так без обмежень. Да, зарплатня має бути достойною. На сьогодні мінімальна зарплатня - це достойна зарплата для чиновника. Тому що більшість українців живе на меншу зарплату.
- Митники - такі ж люди, як і всі інші держслужбовці. Ніякий рівень з/п не зменшить рівень корупції, якщо у структурі "процвітають" і заохочуються корупційні дії.
- Яка б не була зарплатня, "середовище" і "можливість" будуть сприяти отриманню хабаря - приклад суддів говорить сам за себе.

АЛЬТЕРНАТИВНІ ШЛЯХИ БОРОТЬБИ З КОРУПЦІЄЮ НА ДУМКУ ОПИТАНИХ

1. Посилення відповідальності у т. ч. кримінальної за корупційні злочини.
2. Запровадження персональної відповідальності держслужбовців за свої дії.
3. Забезпечення невідворотності покарання.
4. Удосконалення системи декларування доходів держслужбовців та членів їх родин включно із підтвердженням отриманих статків.
5. Запровадження пільг та інших засобів стимулювання для держслужбовців.

ВИСНОВКИ



ВИСНОВКИ I

1. Більшість опитаних (52%) погодилися з твердженням про необхідність збільшення заробітної плати посадових осіб органів державної влади з метою зменшення корупційних ризиків під час виконання ними своїх повноважень.
2. При наданні відповіді на попереднє питання на переважну більшість опитаних у 76% не вплинули недавні події, пов'язані з підозрами у корупції вищих посадових осіб судової гілки влади.
3. Цікаво, що незважаючи на те, що більшість підтримала збільшення заробітної плати держслужбовцям, тільки 38% підтримали необхідність збільшення зарплати інспекторам митниці. Лише 7% опитаних запропонували залишити існуючий рівень зарплат.

ВИСНОВКИ II

4. Пропозиція щодо виділення на потреби митниці певної частки від надходжень до державного бюджету розділила респондентів. Але відносна більшість у 44% висловила протидієї. Це може свідчити про необхідність проведення публічної дискусії з цього питання.

5. Питання щодо збільшення розміру заробітної платні працівникам митниці також розділило думки опитаних. При цьому відносно більша частка у 38% негативно ставиться до збільшення заробітної платні митникам. Це може вказувати на наявність інших поглядів на причини та засоби боротьби з проявами корупції в органах влади.

6. Еквівалент 5-ти або 3-ох встановлених державою мінімальних заробітних плат має отримувати інспектор митниці на думку 40% (25% і 15%) опитаних. Майже третині було важко визначитися із своєю позицією.

ХТО МИ?



**ІНСТИТУТ
ЕКОНОМІЧНИХ ДОСЛІДЖЕНЬ
ТА ПОЛІТИЧНИХ КОНСУЛЬТАЦІЙ**



**ЗА ЧЕСНУ ТА
ПРОЗОРУ МИТНИЦЮ**
Громадська Ініціатива

Інститут економічних досліджень та політичних консультацій (ІЕД) – міжнародно визнаний український незалежний аналітичний центр, який спеціалізується на економічному аналізі та розробці рекомендацій, розвитку громадянського суспільства в Україні. З 2019 року ІЕД є стратегічним партнером Європейського Союзу з розвитку громадянського суспільства.



Заснований в 1999 році, Інститут активно співпрацює з Урядом в процесі визначення пріоритетних напрямків та механізмів реформ та веде активний діалог з усіма зацікавленими в змінах на краще сторонами.

Напрацювання Інституту в сфері аналізу проблем економічного розвитку України, ділового клімату та міжнародної торгівлі широко використовуються при розробці документів політики національного та регіонального рівня, зокрема в процесі підготовки України до вступу до СОТ та укладання Угоди про Асоціацію, Національної та регіональних стратегій розвитку МСБ, Національної експортної стратегії.

Наша місія – це вироблення альтернативного погляду на ключові проблеми суспільного та економічного розвитку України.

Ключовими завданнями для реалізації нашої місії на даному етапі є:

- Вироблення фахової експертної оцінки в сфері економіки та економічної політики, розробка стратегічних та інструментальних складових економічної політики
- Формування громадської думки шляхом організації публічного діалогу та поширення знань
- Сприяння розвитку економічних та суспільних наук, стимулювання розвитку дослідницької спільноти в Україні.

Проект «Підтримка Громадської ініціативи «За чесну та прозору митницю» (Ініціатива) спрямований на підвищення спроможності громадянського суспільства брати участь у розробці економічної політики в Україні. Він зосереджується на Громадській Ініціативі, створеній ІЕД у 2018 році.



**ЗА ЧЕСНУ ТА
ПРОЗОРУ МИТНИЦЮ**
Громадська Ініціатива

Ініціатива – це неформальна мережа ОГС з різних регіонів України, які дбають про покращення бізнес-клімату. Діяльність Ініціативи спрямована на моніторинг впровадження митної реформи та сприяння діалогу між владою, бізнесом та іншими зацікавленими сторонами щодо реалізації інституційної реформи митниці відповідно до принципів належного управління та принципів вільної торгівлі.

Загальна мета: посилити спроможність громадянського суспільства брати участь у розробці економічної політики в Україні через мережу організацій громадянського суспільства шляхом сприяння діяльності «Громадської ініціативи «За чесну та прозору митницю»».

Зміст публікації є виключно відповідальністю ГО «Інститут економічних досліджень та політичних консультацій» і не обов'язково відображає позицію Європейського Союзу, МФ «Відродження» чи ATLAS Network

КОНТАКТИ



Проект «Підтримка Громадської Ініціативи «За чесну та прозору митницю» виконує Громадська організація «Інститут економічних досліджень та політичних консультацій» за фінансової підтримки Європейського Союзу, МФ «Відродження» та Atlas Network

КОНТАКТИ ПРОЄКТУ

сайт: www.tfd.ier.com.ua

e-mail: customs@ier.kyiv.ua

Facebook: www.facebook.com/TFD.IER

ГО «Інститут економічних досліджень
та політичних консультацій»

вул. Рейтарська 8/5-а, 01054 Київ, Україна

тел. + 38 044 278-63-42

факс + 38 044 278-63-36

institute@ier.kiev.ua

www.ier.com.ua

Приєднуйтеся до нас:

[Facebook](#)



[Telegram](#)

